

**Uchwała nr L.249.2022  
Rady Gminy Rybno  
z 30 marca 2022r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta Gminy Rybno**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960), uchwała się, co następuje:

**§ 1**

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie wójta Gminy Rybno w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **8200 zł**;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie **2520 zł**;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z właściwymi przepisami;
- 4) dodatek specjalny w kwocie **3216 zł**.

2. Ponadto wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa  
dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

**§2**

Wykonanie uchwały zleca się Przewodniczącemu Rady Gminy Rybno.

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XVIII.86.2019 Rady Gminy Rybno z dnia 17 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Rybno.

**§4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**  
*Sylvia Anna Feliga*

## Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Damianowi Jaworskiemu przysługuje dodatek w wysokości 13 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
*Sylwia Anna Felga*